

# « CONCEPT ET ANALYSE DU GENRE »

## STRATEGIES DE L'EMPLOI FEMININ

La problématique « genre », importée, procède fondamentalement d'une réalité historique vécue à travers des inégalités dans le monde entier, elle vise la recherche de l'établissement de l'égalité des droits entre les deux ensembles des différentes sociétés (femmes et hommes)

Une telle approche a de quoi faire adhérer nombre de chercheurs et acteurs sociaux.

En effet le concept genre est un outil d'analyse, de compréhension, de réflexion et de mise en œuvre d'actions.

Le genre prend en considération les rapports qui existent entre les hommes et les femmes en mettant en exergue le statut et rôle de chacun dans l'ensemble des activités économiques et sociales voir politiques.

Le gender (en anglais) est un concept nouveau en Algérie – Depuis 1998 notre pays participe au « projet du Développement de Programmes Nationaux sur les Statistiques du Genre dans les Pays Arabes ». Ce projet initié par les Nations Unies depuis 1996 vise à encourager et à vulgariser la production de statistiques selon le genre<sup>1</sup>.

Mais en fait, le concept du « genre » apparu dans les années 1980, a été consacré à la CIPD en 1994 et à Beijing en 1995. IL est venu renouveler la réflexion et l'approche sur les différences et inégalités entre les hommes et les femmes, dans l'accès et le bénéfice du développement.

---

<sup>1</sup> Conférer à ce niveau l'étude « Participation de la femme à l'activité économique. »ceneap (1995). Madame HAIDER Fadéla

Il permet l'analyse des caractéristiques assignées aux hommes et aux femmes dans une société, dans un contexte historique et culturel donné, et qui façonnent l'identité sociale d'un individu son rôle, et sa place dans la société.

Les propositions des termes de notre problématique sont finalement retenues dans le but d'assurer une transition sociale du point de vue du genre qui consoliderait les acquis et partirait de la nouvelle situation créée.

Elles peuvent être résumées à travers les stratégies à adopter pour assurer dans une perspective de long terme les chances d'égalité selon le genre maximal ?

Compte tenu des acquis et des mutations sociales enregistrées, quelles sont les politiques à mettre en place pour vivre encore plus positivement la transition que nous vivons (cerner les effets du PAS, programme d'ajustement structurel sur les ménages.)

Notre problématique ne consiste pas à tenter de trouver une explication pour le genre et le vécu social à travers le genre tel qu'il est vécu. Elle consiste à partir de la réalité existante et se demander si les approches genres adoptées sont bénéfiques ou non pour nos sociétés. Dans le cas contraire, quelles sont les alternatives ?

Nous vivons aujourd'hui une situation nouvelle inédite aussi bien sur le plan national que celui international.

Au niveau international la tendance qui l'emporte est à la mondialisation, à la globalisation, à la marginalisation de certains acteurs sociaux tels que la famille, l'Etat, la tendance semble être celle de la fin de l'histoire et de l'uniformisation des cultures.

Au niveau national les réalisations au profit de la femme, et donc de l'homme et de l'ensemble de la société, sont importantes au point où la question se pose en termes de répartition des droits et d'égalité.

## Positionnement évolutif de la femme dans le monde du travail.

L'Algérie compte aujourd'hui 15,5 millions de femmes soit la moitié de la population. Des progrès ont été réalisés tels que l'accès à l'instruction mais des écarts continus d'exister entre les hommes et les femmes dans de nombreux domaines, principalement au niveau de l'emploi ;(une personne sur quatre active réside en zone éparsée, 1,64 % des femmes actives dans l'ensemble des personnes actives occupées âgées de plus de 15ans résident en zone éparsée et 73,40 % d'entre elles sont des salariées et vivent en milieu rural.

L'analyse de l'emploi des femmes ne doit pas se suffire de simples descriptions, même en utilisant des indicateurs, sensés les représenter. En effet il faut non seulement réfléchir aux outils que nous utilisons tant du point de vue des définitions retenues que des méthodes utilisées. Des efforts ont été faits principalement au niveau des recensements par exemple où le terme femme partiellement occupée à été introduit.

### Le Marché du travail

Étant donné que le marché du travail ne se réduit pas à l'emploi salarié, il s'agit de plus en plus de prendre en compte les activités informelles. En effet d'après un certain nombre de travaux<sup>2</sup> ces activités informelles font pratiquement doubler le taux d'activité féminin mais n'influe pas sur le taux d'activité masculin.

	RGPH 87		RGPH 98	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
15 – 19	1.224.842	1.248.468	1.528.729	1.797.514
20 – 24	1.092.410	1.110.256	1.443.167	1.481.823
25 – 49	2.721.653	2.768.471	4.369.842	4.441.921
50 – 59	615.449	571.530	746.687	723.076
60 et +	661.215	636.872	999.048	944.658
Total 15 et +	<b>6.315.569</b>	<b>6.335.597</b>	<b>9.388.992</b>	<b>9.287.473</b>
Population active	492.442	4.848.660	1.406.004	6.761.620
Population inactive	10.683.203	6.576.832	13.065.315	8.039.404
Population totale (tout age)	11.175.645	11.425.492	14.471.319	14.801.024
Total général (tout genre)	<b>22.601.137</b>		<b>29.272.768</b>	
% popul .inactive /total (F+H)	47,27 %	29,10%	44,63%	26,46%
% inact. (F ou H)/ total (F ou H)	95,60%	57,56%	90,28%	53,32%

<sup>2</sup> Étude CENEAP « effet du programme d'ajustement structurel sur les ménages 1998 ».

### *La structure de l'emploi informel par secteur d'activité*

Les femmes pourvues d'un emploi informel se concentrent principalement dans deux secteurs : plus de 9 femmes sur 10. Il s'agit des services qui emploient la moitié de cette catégorie de femmes (51,79%) et l'industrie (artisanale) qui emploie deux femmes sur cinq (40,63%).

Les résultats nous conduisent à nous interroger sur les raisons du poids important de l'emploi informel féminin qui atteint un taux élevé de 38,61%, presque deux femmes occupées sur cinq. L'examen détaillé de la composition de l'emploi informel indique qu'il s'agit en général de catégories de population qui exercent des activités marginales au sens d'activité d'appoint ou peu rémunératrices. L'emploi féminin informel non agricole est composé entre autres de :

- 11,07% de femmes partiellement occupées ou travailleuses à domicile, qui sont contraintes pour des raisons économiques à effectuer des travaux à but lucratif pour accroître le revenu de leur ménage.
- 23,45% de femmes déclarées initialement au foyer alors qu'elles exercent des travaux d'appoint.
- 1,13% de femmes qui se sont déclarées spontanément au chômage alors qu'elles exercent, elles aussi, des activités d'appoint.

En somme, 35,65% des femmes du secteur informel exercent des activités d'appoint, certainement pour des raisons économiques ; il est donc évident que la part de l'informel soit élevée.

L'autre interrogation concerne la concentration de l'emploi informel féminin dans l'industrie, alors qu'un grand nombre d'entre elles exercent des activités d'appoint.

Il s'avère que ces activités d'appoint sont classées dans une large proportion dans l'industrie du fait qu'il y a une transformation dans la fabrication de produits mis en vente : la préparation de produits alimentaires destinés à la vente comme la galette, dioul, k'taïf, couscous etc.... la tapisserie, le tissage, le tricotage, la broderie, la poterie et

A ce stade de l'analyse, il nous semble intéressant de rappeler quelques outils clés du genre. L'analyse sociale selon le genre permettra d'estimer les écarts entre les besoins et la situation des femmes et ceux des hommes, et identifier avec les populations elles-mêmes, les possibilités et moyens de les réduire. Ces écarts de situations entre les deux sexes sont dus à une prescription différente de leurs rôles sociaux, qui sont variables selon les cultures, et qui peuvent être sujet à changements. Les outils du genre visent donc d'identification de ces écarts, pour pouvoir parvenir aux changements de situations souhaités.

L'analyse de l'enquête budget temps nous a permis de sérier différents rôles :

1. **le rôle reproductif** : inclut tout travail d'entretien ou de survie du ménage et ses membres.
2. **Le rôle productif** : inclut la production de biens et services en vue de la consommation et du commerce.
3. **Le rôle communautaire** : inclut les activités liées à l'organisation collective et aux intérêts de la communauté.

## CONCLUSION.

Nous nous sommes intéressés à considérer ces changements à travers une lecture genderielle. On ne peut admettre les changements intervenus sans admettre la fatalité d'induction de modifications profondes et fondamentales quant à ce qui est des problèmes et des phénomènes en question.

Considérant que les statuts changent pendant les brassages sociaux et les fortes dynamiques sociales, il ne peut y avoir de modifications profondes des rôles des acteurs sans qu'il y ait modification profonde au niveau des acteurs.

**Madame HAIDER Fadéla**